



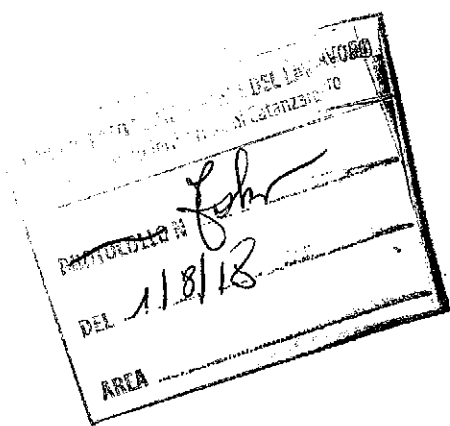
TABELLA N° 1/2018

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese fino a 15 dipendenti)

COSTI NOTI DAL 01/07/2018

COSTI REALI DAL 01/07/2018



Rinnovo CCNL Industria/Cooperative – Accordo del 18 luglio 2018 – Variazione Minimi di Paga Base

CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)



ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2018

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti
Costi noti al 01/07/2018 - Costi reali al 01/07/2018*

ONERI CONTRATTUALI

(derivanti dal rinnovo del CCNL Industria Edile del 18 luglio 2018 e dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale firmato il 25.3.13)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa Edile + Fondo Prepensionamento (ex Contributo Lavori Usuranti)	2,18%	
8. mestiere)	2,50%	5,68% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,60%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,18%	0,78% su 13 - 4

ONERI ASSICURATIVI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

ONERI PREVIDENZIALI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	5,20%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,00%	- non dovuta -
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,17%) x 11,50%	1,28%	33,70% su 18 - 17

ONERI VARI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.

1. Spese personale (art. 2425 1° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27
--	-------------------------

sul solo costo escluso INAIL.



COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 1/2018

In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti - Costi noti al 01/07/2018 - Costi reali al 01/07/2018

	Operaio 4° livello	Operaio Specializzato	Operaio Qualificato	Operaio Comune
1 Paga base	6,9600	6,4700	5,8200	4,9700
2 Indennita' di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,1400	0,1300	0,1200	0,1000
5 TOTALE (1+2+3+4)	11,6100	10,9900	10,1700	9,1000
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	11,6700	11,0500	10,2300	9,1600
8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4	0,7241	0,6858	0,6349	0,5690
9 TOTALE (7+8)	12,3941	11,7358	10,8649	9,7290
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4	0,6066	0,5745	0,5319	0,4766
11 TOTALE (9+10)	13,0007	12,3103	11,3968	10,2056
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4	2,2670	2,1471	1,9878	1,7814
13 TOTALE (11+12)	15,2677	14,4573	13,3846	11,9870
14 Ferie e gratifica natalizia=20,35% su 9 - 4	2,4937	2,3618	2,1866	1,9595
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4	0,0603	0,0571	0,0529	0,0474
16 Indennità trasporto art. 10 c.p.l.*	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennità sost. mensa art. 12 c.p.l.**	0,4870	0,4870	0,4870	0,4870
18 TOTALE PAGA, INDENNITÀ E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)	16,2917	15,4661	14,3732	12,9495
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto	1,5462	1,4681	1,3648	1,2299
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4	0,1409	0,1335	0,1236	0,1107
Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,68% su 9 - 4	0,6960	0,6592	0,6103	0,5469
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4	0,1180	0,1118	0,1035	0,0927
23 TOTALE (19+20+21+22)	2,5011	2,3725	2,2021	1,9803
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17	2,3778	2,2536	2,0892	1,8750
25 Oneri previdenziali = 33,7% su 18 - 17	5,3262	5,0480	4,6797	4,1999
26 TOTALE (24+25)	7,7040	7,3016	6,7689	6,0748
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15%	0,0177	0,0168	0,0156	0,0139
28 Oneri previdenziali = 33,7% su 21x15%	0,0352	0,0333	0,0309	0,0276
29 Oneri vari = 20,76% su 18	3,3822	3,2108	2,9839	2,6883
30 TOTALE (26+27+28+29)	11,1391	10,5625	9,7991	8,8047
31 TOTALE (18+23+30)	29,9319	28,4012	26,3745	23,7345
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27	1,3686	1,2987	1,2062	1,0857
33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO	31,30	29,70	27,58	24,82
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14%	35,6825	33,8579	31,4420	28,2951
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10%	39,2508	37,2437	34,5862	31,1246
36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)	39,25	37,24	34,59	31,12

*: Dal 1° maggio 2013 gli importi giornalieri dell'Indennità di trasporto sono pari a : - €. 1,80 fino a 20 Km. - €. 2,50 oltre 20 Km

** : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° maggio 2013 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 3,90 € (0,487 € ogni ora di lavoro ordinaria)



COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	6,9600	6,4700	5,8200	4,9700
2 Indennità di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Elemento economico territoriale	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 Indennità territoriale di settore	0,1400	0,1300	0,1200	0,1000
5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)	11,6100	10,9900	10,1700	9,1000
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	11,6700	11,0500	10,2300	9,1600
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7	0,5777	0,5470	0,5064	0,4534
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7	2,1590	2,0443	1,8926	1,6946
10 Indennità trasporto art. 10 c.p.l.	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sost. mensa art. 12 c.p.l.	0,4870	0,4870	0,4870	0,4870
12 TOTALE (7+8+9+10+11)	15,1436	14,3782	13,3659	12,0450
Trattamento di fine rapporto				
13 TOTALE 12 x 0,10	1,5144	1,4378	1,3366	1,2045
14 Rivalutazione TFR	0,0318	0,0303	0,0282	0,0254
15 T.F.R. Complessivo (12+13)	1,5462	1,4681	1,3648	1,2299

RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2017			
<i>Categorie Operai</i>	TFR al 31/12/16	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.17
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,5172	0,02098205	0,0318
<i>Op. Special.</i>	1,4438	0,02098205	0,0303
<i>Op. Qualif.</i>	1,3432	0,02098205	0,0282
<i>Op. Comune</i>	1,2125	0,02098205	0,0254